

POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

Notre stratégie Ressources Humaines vise à associer le projet social au projet économique tout en veillant au respect des lois et des pratiques locales partout dans le monde.

Selon les principes de conduite des affaires, DRT s'engage à :

- Soutenir, respecter pleinement les conventions internationales sur les droits des collaborateurs et sur la protection contre le travail des enfants et veiller à ce que les prestataires externes et fournisseurs s'y conforment.
- Lutter contre toute forme de discrimination ou de harcèlement moral ou sexuel.
- Promouvoir la diversité et veiller à l'égalité des chances.

Notre politique des Ressources Humaines s'aligne sur la stratégie d'entreprise et s'appuie sur les valeurs de l'entreprise : innovation, engagement, responsabilité, dialogue, respect.

Elle est fondée sur les cinq grands principes :

- Créer des conditions d'adhésion des collaborateurs aux valeurs de l'entreprise,
- Proposer un environnement de travail assurant la sécurité et la santé conformément aux normes en vigueur et assurant la qualité des conditions de travail,
- Anticiper les besoins en Ressources Humaines afin d'assurer notre croissance sur une base constante.
- Favoriser le développement professionnel via des programmes de formation appropriés et la mobilité interne.
- Faciliter une communication directe et régulière avec les collaborateurs et promouvoir un dialogue social afin de soutenir le développement de la société comme des collaborateurs.

En partenariat avec l'ensemble des acteurs de la société, la Direction s'engage à contribuer activement à une gestion qualitative des Ressources Humaines en proposant des politiques et en veillant avec équité à la cohérence de leur application.

Le Comité de Direction