

POLITIQUE HANDICAP ET INCLUSION

ORIENTATIONS STRATEGIQUES 2020 - 2022

Dans le cadre de sa démarche RSE, DRT a défini sa politique handicap et inclusion autour de trois axes prioritaires en matière d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

I. Favoriser le maintien dans l'emploi des collaborateurs

Objectif: prise en compte du handicap dans les situations de travail tout en maintenant l'efficacité professionnelle

1. Garantir un aménagement des postes de travail adapté à chaque salarié
2. Faciliter la mobilité et les parcours professionnels
3. Anticiper et accompagner le collaborateur dans son retour à l'emploi et/ou en risque d'inaptitude

II. Mobiliser et fédérer l'ensemble du personnel pour une entreprise plus inclusive

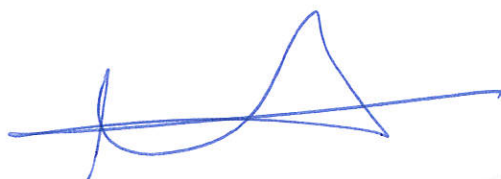
Objectif: L'ensemble du personnel doit être acteur et soutenir la démarche handicap et inclusion

1. Sensibiliser les collaborateurs au handicap, à la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
2. Constituer une équipe pluridisciplinaire pour déployer le plan d'action

III. Faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap au sein de l'entreprise

Objectif: Promouvoir la diversité et veiller à l'égalité des chances

1. Recruter les personnes en situation de handicap
2. Intégrer les personnes en situation de handicap



Patricia CAPITANELLI

Directeur des Ressources Humaines